

学校法人法人 鷹寺学園 行動計画

1 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日まで

2 内容

目標1 妊娠・育児・介護等の理由により社員が退職することがないように、制度の説明をする方法や機会を多様にするとともに、産前産後休業、育児休業等の取得者、短時間正社員等、勤務時間延長者との懇親会を企画する。

【対策と実施時期】

① 妊娠中及び出産後の健康管理措置のための制度を、法令（男女雇用機会均等法）及び当法人就業規則等に基づき、周知し法改正後の育児・介護等の情報提供を合わせて行うとともに、勤務時間の短縮、延長等のニーズを把握するためのアンケート、ヒアリング等を行う。

・・・・・・・・令和2年9月～

② 育児介護休業等の取得、それにとりなう準備を進めるとともに、経験者と休業取得予定者の懇親会等を行う。

・・・・・・・・令和4年4月～

目標2 妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

【対策と実施時期】

① 相談窓口の設置について検討、ニーズの調査。

・・・・・・・・令和2年9月～

② 相談員の選定を行い。相談員の研修を実施する。

・・・・・・・・令和4年4月～

③ 相談窓口の設置について社員へのPR

・・・・・・・・令和6年4月～